

**Анализ результатов опросов работодателей и(или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в БПОУ ВО «ВТК» за 2022 год**

**по образовательной программе среднего профессионального образования - программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 43.01.09 Повар, кондитер**

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования колледжем привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица к анкетированию с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами колледжа и будущими работодателями для них.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

**Целью анкетирования** является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

**Задачи анкетирования:**

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники, руководители подразделений, начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемых образовательных программ, участвующие в

разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования:

ИП Попова Г.А., г. Вологда  
ИП Эльперин А.Я. Кубенский филиал  
колледжа  
ИП Дементьева Т.А.  
ООО «Фирма Узоры»  
ИП Веревкина Н.Е. Няндомы  
ИП Хвалин В.В. г. Вологда  
ООО «Сластена»  
ИП Комин В.В.  
ООО «ВаРесто» г. Вытегра  
ПК «Вологодская трапеца»  
ИП Гладковская И.А.  
ООО "Глобал"

Результаты анкетирования показали:

- удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников БПОУ ВО «ВТК» - 92%
- удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников БПОУ ВО «ВТК» - 95%
- удовлетворенность способностью выпускников БПОУ ВО «ВТК» к адаптации – 90%
- удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников БПОУ ВО «ВТК» - 89%
- удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников БПОУ ВО «ВТК» - 89%
- удовлетворенность способностью выпускников БПОУ ВО «ВТК» к самообразованию – 87%
- удовлетворенность дополнительными знаниями и умениями выпускников БПОУ ВО «ВТК» - 88%.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень практической подготовки (14%); повысить навыки саморазвития и самообразования (12%), повысить уровень теоретических знаний (11%), повысить навыки производственной дисциплины 9%, - повысить уровень общей культуры 13%.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников колледжа, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями.

В качестве дополнительных знаний и умений выпускников колледжа, необходимые при трудоустройстве, представителями организаций-

работодателей были указаны следующие: умение применять знания на практике, компетентность, дисциплинированность, коммуникабельность, умение изучать литературу, в том числе на иностранных языках и применять знания в производстве, умение работать в команде, методические знания предмета, наличие практических знаний и знание современных методов обработки данных, умение ориентироваться в любой социальной среде, навыки работы со специализированным оборудованием, умение планировать свой рабочий день, готовность брать на себя ответственность, способность самостоятельно ориентироваться в рабочих ситуациях, знание современных компьютерных программ, выполнение многозадачных функций, аналитические способности, необходимые для нахождения вариантов решения проблемных ситуаций.

Основными достоинствами подготовки выпускников колледжа по мнению респондентов - представителей организаций-работодателей являются: желание выпускников работать, к саморазвитию и самоорганизации, готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации, высокий уровень производственной дисциплины.

Основными профессиональными качествами, вызывающие наибольший интерес среди представителей организаций-работодателей, которые они хотели бы видеть у выпускников колледжа являются следующие по степени важности:

- 1) умение применять инновации в своей работе,
- 2) знания новейших технологий,
- 3) умение проявлять инициативу на работе,
- 4) социальные навыки.

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников представителями организаций-работодателей были указаны следующие: улучшение навыков работы с документами, уделять внимание практической подготовке обучающихся, усилить время практической и коммуникативной подготовки, отслеживать актуальные направления развития науки и техники, развивать научно-образовательное взаимодействие.