

**Анализ результатов опросов работодателей и(или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в БПОУ ВО «ВТК»**

**за 2022 год**

**по образовательной программе среднего профессионального образования - программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии**

**35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства**

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования колледжем привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица к анкетированию с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами колледжа и будущими работодателями для них.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

**Целью анкетирования** является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

**Задачи анкетирования:**

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники, руководители подразделений, начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю

(направленности), реализуемых образовательных программ, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования:

СПК «Агрофирма Красная Звезда»

СХПК Колхоз «Передовой»

СХПК «Племзавод Майский»

АО «Племзавод Родина»

СХПК Колхоз «Новленский»

ОАО «Заря»

СПК (колхоз) «Коминтерн-2»

ООО «Альтернатива»

СХПК «Присухонское»

ИП Крылов А.В.

СХПК Комбинат «Тепличный»

Результаты анкетирования показали:

- удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников БПОУ ВО «ВТК» - 87%

- удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников БПОУ ВО «ВТК» - 94%

- удовлетворенность способностью выпускников БПОУ ВО «ВТК» к адаптации – 89%

- удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников БПОУ ВО «ВТК» - 92%

- удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников БПОУ ВО «ВТК» - 95%

- удовлетворенность способностью выпускников БПОУ ВО «ВТК» к самообразованию – 90%

- удовлетворенность дополнительными знаниями и умениями выпускников БПОУ ВО «ВТК» - 89%.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень практической подготовки (5%); повысить навыки саморазвития и самообразования (12%), повысить уровень теоретических знаний (14%), повысить навыки производственной дисциплины 10%, - повысить уровень общей культуры 12%.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников колледжа, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями.

В качестве дополнительных знаний и умений выпускников колледжа, необходимые при трудоустройстве, представителями организаций-работодателей были указаны следующие: умение применять знания на практике, компетентность, дисциплинированность, коммуникабельность,

умение изучать литературу, в том числе на иностранных языках и применять знания в производстве, умение работать в команде, методические знания предмета, наличие практических знаний и знание современных методов обработки данных, умение ориентироваться в любой социальной среде, навыки работы со специализированным оборудованием, умение планировать свой рабочий день, готовность брать на себя ответственность, способность самостоятельно ориентироваться в рабочих ситуациях, знание современных компьютерных программ, выполнение многозадачных функций, аналитические способности, необходимые для нахождения вариантов решения проблемных ситуаций.

Основными достоинствами подготовки выпускников колледжа по мнению респондентов - представителей организаций-работодателей являются: желание выпускников работать, к саморазвитию и самоорганизации, готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации, высокий уровень производственной дисциплины.

Основными профессиональными качествами, вызывающие наибольший интерес среди представителей организаций-работодателей, которые они хотели бы видеть у выпускников колледжа являются следующие по степени важности:

- 1) умение применять инновации в своей работе,
- 2) знания новейших технологий,
- 3) умение проявлять инициативу на работе,
- 4) социальные навыки.

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников представителями организаций-работодателей были указаны следующие: улучшение навыков работы с документами, уделять внимание практической подготовке обучающихся, усилить время практической и коммуникативной подготовки, отслеживать актуальные направления развития науки и техники, развивать научно-образовательное взаимодействие.